



WINN

Workouts for innovation leaders

O PROJEKCIE

**Innowacje
zaczynają się od
codziennych
zachowań!**

*Jak ludzie
współpracują? Jak
reagują na błędy? A na
osiągnięcia?*

CEL

Zaprojektowanie
Aplikacji Mobilnej
zapewniającej
codzienne treningi
z **zakresu innowacji**
dla **liderów MŚP**
z branż o niskim lub
zerowym poziomie
rozwoju.

REZULTATY

- IO1.** Metodologia personalizacji
- IO2.** Metodologia treningów
- IO3.** Zestaw Narzędzi
- IO4.** Aplikacja mobilna



Co zostało zrobione?



IO1.- Metodologia personalizacji

Jedynym sposobem na obiektywne odniesienie się do rzeczywistych i aktualnych potrzeb grupy docelowej projektu jest rozpoczęcie od dogłębnych badań.

W pierwszym rezultacie WINN, wszyscy partnerzy przeprowadzili **krajowe badania**. Na podstawie których, opracowano Raport Transnarodowy, aby zdiagnozować **słabe obszary** i indywidualne bariery dotyczące zdolności innowacyjnych MŚP oraz różnice pomiędzy krajami.

I co odkryli? Konkretnie aspekty wymagające poprawy.
Zobaczmy je poniżej (IO2)!

W trakcie...

REZULTAT INTELEKTUALNY 2 (IO2)

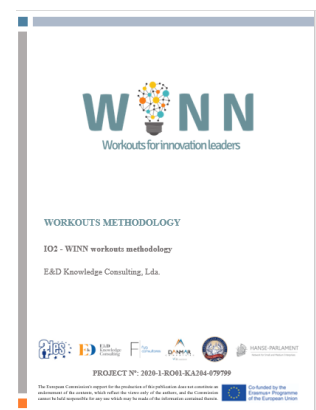
-Metodologia treningów -

Liderzy MŚP rzadko mają dostęp do specyficznych narzędzi, aby stawić czoła wyzwaniom związanym z innowacyjnością.

Ten rezultat koncentruje się na rozwoju **unikalnej metodologii**, która ma na celu pomóc liderom MŚP w dostosowaniu kluczowych zachowań i przekonań w celu maksymalizacji kultury proinnowacyjnej.

Konsorcjum zdawało sobie sprawę, że zmiana zachowań nie jest łatwa. Wymaga **praktyki i systematyczności** podobnej do treningu fizycznego. Dlatego metodologia została opracowana w formie **60 praktycznych codziennych treningów** dostosowanych do spersonalizowanych potrzeb zmiany behawioralnej i poznawczej.

W związku z tym, długoterminowym rezultatem będzie nie tylko szkolenie lidera, ale także pewność siebie, którą przekaże on swoim współpracownikom, aby podejmowali nowe (i innowacyjne) ryzyko.



KONKRETNE OBSZARY TRENINGOWE

1. Nastawienie
2. Inteligencja emocjonalna i empatia
3. Styl przywództwa
4. Zachowania oparte na współpracy
5. Krytyczne myślenie
6. Jak przewyciężyć uprzedzenia w procesie podejmowania decyzji

DRUGIE SPOTKANIE PARTNERÓW

Hamburg (Niemcy)

14-15 Wrzesień 2021

W dniu 14 września konsorcjum WINN mogło spotkać się osobiście na **drugim Międzynarodowym Spotkaniu Projektowym (TPM)**.

Podczas dwóch dni intensywnych spotkań dyskutowano na różne tematy: od zagadnień przekrojowych (upowszechnianie, jakość czy finanse) po rozwój rezultatów intelektualnych.

Główne wnioski dotyczyły:

Ćwiczenia IO2

Wszyscy partnerzy przechodzili po kolei przez **codzienne treningi**, które opracowali zgodnie z Metodologią. Rozpoczęła się dyskusja na temat ulepszeń i ogólnych zmian, które były potrzebne w miarę postępu sesji.

To było z pewnością owocne doświadczenie dla wszystkich partnerów, którzy mogli pracować razem w tej samej dynamice, aby dalej ulepszać treningi!

Na koniec, wszyscy zostali poproszeni o przedstawienie **pierwszego projektu** do końca września, tak abyśmy mieli **ostateczną** wersję do końca października.

NASTĘPNE DZIAŁANIA

- **Rezultaty.** Oprócz aplikacji mobilnej, będą istniały dodatkowe materiały, w tym: interaktywne ćwiczenia i narzędzia, prawdziwe przypadki, filmy, historie motywacyjne... A wszystko to połączone w Zestaw Narzędzi (IO3), aby wspierać i wzmacniać proces uczenia się użytkowników!
- **Upowszechnianie.** Co miesiąc będziemy zamieszczać **nowe artykuły** na naszej stronie internetowej, aby być na bieżąco z **najnowszymi informacjami** o innowacjach.
- **Następne spotkanie** Następne spotkanie odbędzie się w dniach **23-24 Luty 2022**, w Valencia.



ŚLEDŹ NAS!

<https://winn.erasmus.site/>

[@WINNEUProject](https://www.facebook.com/WINNEUProject)

[@WINNEUProject](https://www.linkedin.com/company/winn-erasmus)



Network for Small and Medium Enterprises



Projekt współfinansowany w ramach programu Unii Europejskiej „Erasmus+”

Projekt ten został współfinansowany przy wsparciu Komisji Europejskiej. Niniejsza publikacja odzwierciedla jedynie stanowisko jej autora i Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za umieszczoną w niej zawartość merytoryczną ani za sposób wykorzystania zawartych w niej informacji.